

Spełniając nasz prawny obowiązek, wynikający z przepisów Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO”) przekazujemy Państwu informacje dotyczące przetwarzania Państwa danych osobowych w określonym celu.

Administrator danych osobowych

Administratorem danych osobowych kandydatów do pracy w prowadzonych postępowaniach rekrutacyjnych jest VH Polska Management sp. z o.o. VH Polska sp. k. z siedzibą w Szczecinie przy ulicy Plac Rodła 8, 70-419 Szczecin. Z administratorem można skontaktować się w formie elektronicznej pisząc na adres e-mail: biuro@fabryka-energii.eu lub tradycyjnej wysyłając korespondencję na adres Administratora.

Inspektor Ochrony Danych

Ochrona danych osobowych jest dla nas niezwykle ważna, dlatego wyznaczyliśmy Inspektora Ochrony Danych, z którym mają Państwo prawo się kontaktować w sprawach związanych z Państwa danymi osobowymi. Z Inspektorem Ochrony Danych można się skontaktować w formie elektronicznej pisząc na adres e-mail: iod@fabryka-energii.eu lub tradycyjnej wysyłając korespondencję na adres Administratora, z dopiskiem Ochrona Danych Osobowych.

Cele i podstawy prawne przetwarzania danych osobowych

Dane osobowe przetwarzamy w związku z prowadzonym postępowaniem rekrutacyjnym oraz w związku z koniecznością zachowania niezbędnych informacji w ramach obrony przed roszczeniami na podstawie prawnie uzasadnionego interesu administratora.

Możemy również przetwarzać dane osobowe na podstawie wyrażonej przez Państwa zgody. Zawsze, gdy przetwarzanie oparte jest na wyrażonej zgodzie prosimy Państwa o jej wyrażenie w sposób jasny, przejrzysty i czytelny. Wyrażoną zgodę mogą Państwo wycofać w dowolnym momencie bez żadnych negatywnych skutków dla Państwa.

Dane osobowe przetwarzamy w celach:

- wybrania kandydata na określone stanowisko pracy, zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. c) RODO;
- prowadzenia analiz i statystyk, zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. f) RODO;
- oceny i potwierdzenia kompetencji kandydata, zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. f) RODO;
- ustalenia, obrony i dochodzenia roszczeń, zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. f) RODO;
- udzielenia odpowiedzi na wnioski, skargi i pisma, zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. b) i f) RODO.

Przetwarzanie danych osobowych oparte jest na:

- wyrażonej zgodzie, w zakresie nieokreślonym przepisami prawa - art. 6 ust. 1 lit. a) RODO;

- w ramach działań prowadzonych przed zawarciem umowy - art. 6 ust. 1 lit. b) RODO,
- obowiązku prawnym ciążącym na Administratorze, w tym w szczególności na podstawie przepisów Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy - art. 6 ust. 1 lit. c) RODO,
- prawnie uzasadnionym interesie realizowanym przez Administratora - art. 6 ust. 1 lit. f) RODO.

Dobrowolność lub obowiązek podania danych osobowych

W sytuacji, gdy przetwarzanie Państwa danych osobowych następuje w związku ze złożoną aplikacją na dane stanowisko pracy (art. 6 ust. 1 lit. b oraz c), w związku z obowiązującymi przepisami prawa (art. 6 ust. 1 lit. c), lub na podstawie prawnie uzasadnionego interesu Administratora w związku z ustaleniem, obroną i dochodzeniem roszczeń oraz udzieleniem odpowiedzi na pisma lub reklamacje (art. 6 ust. 1 lit. f), to podanie danych jest dobrowolne, lecz niezbędne do wykonania niektórych czynności jak np. rozpatrzenie aplikacji na dane stanowisko pracy. W sytuacji niepodania wskazanych danych osobowych możemy odmówić rozpatrzenia złożonej aplikacji.

W sytuacji, gdy przetwarzanie danych osobowych oparte jest na podstawie udzielonej zgody w określonym celu to podanie danych jest dobrowolne tak samo jak wyrażenie zgody. Należy pamiętać, że mają Państwo w każdym momencie prawo do cofnięcia udzielonej zgody. Cofnięcie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania danych osobowych, dokonanego na podstawie udzielonej zgody przed jej cofnięciem.

Okres przechowywania danych osobowych

Okres przechowywania danych osobowych zależy od celu, w jakim dane są przetwarzane. Wynika on z przepisów prawa, (które nakazują przechowywanie danych przez określony czas) lub jest niezbędne do wykonania umowy lub prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez Administratora lub przez stronę trzecią.

Przykładowe okresy, przez jakie dane osobowe mogą być przechowywane:

- dane rekrutacyjne – **do 3 miesięcy od zakończenia postępowania lub do 6 miesięcy w przypadku wyrażenia zgody na udział w innych postępowaniach rekrutacyjnych.**

Udostępnianie danych osobowych

Państwa dane osobowe mogą zostać przekazane podmiotom, które wykonują usługi na rzecz Administratora, w takim przypadku przekazanie danych następuje na podstawie zawartej umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych z zastosowaniem odpowiednich środków technicznych i organizacyjnych. Dane osobowe mogą być również przekazane podmiotom lub stronom do tego uprawnionym na podstawie przepisów prawa (np. mogą one zostać przekazane organom publicznym w związku z toczącym się postępowaniem). Dane osobowe mogą również zostać przekazane na podstawie Państwa żądania. Podmioty, którym Administrator przekazuje Państwa dane osobowe w związku z wykonywaniem usług, to m.in:

- dostawcy usług hostingowych (serwer i poczta elektroniczna),
- wykonawcy usług (np. podmioty, którym przekazujemy Państwa dane osobowe, ponieważ jest to konieczne do wykonania usługi, zgodnie z zawartą umową),
- podmioty świadczące usługi wsparcia IT,
- podmioty, które dostarczają oprogramowanie, z którego korzystamy.

Danych osobowych nie zamierzamy przekazywać do tzw. państw trzecich (tj. poza Europejski Obszar Gospodarczy obejmujący Unię Europejską, Norwegię, Liechtenstein i Islandię). Jeśli jednak pojawi się taka potrzeba, możemy to zrobić, zapewniając odpowiedni poziom ochrony tych danych i stosując odpowiednie przepisy prawne.

Twoje prawa w związku z przetwarzaniem danych osobowych

Prawo	Podstawa	Opis
wycofanie zgody	Art. 7 RODO	Osoba, której dane dotyczą, ma prawo w dowolnym momencie wycofać zgodę. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.
informacja o przetwarzaniu danych osobowych i uzyskania kopii danych	Art. 15 RODO	Osoba, której dane dotyczą, jest uprawniona do uzyskania od administratora potwierdzenia, czy przetwarzane są dane osobowe jej dotyczące, a jeżeli ma to miejsce, jest uprawniona do uzyskania dostępu do nich. Administrator na żądanie dostarcza osobie, której dane dotyczą, kopię danych osobowych podlegających przetwarzaniu.
sprostowanie danych	Art. 16 RODO	Osoba, której dane dotyczą, ma prawo żądania od administratora niezwłocznego sprostowania dotyczących jej danych osobowych, które są nieprawidłowe. Z uwzględnieniem celów przetwarzania, osoba, której dane dotyczą, ma prawo żądania uzupełnienia niekompletnych danych osobowych, w tym poprzez przedstawienie dodatkowego oświadczenia.
usunięcie danych	Art. 17 RODO	Osoba, której dane dotyczą, ma prawo żądania od administratora niezwłocznego usunięcia dotyczących jej danych osobowych, jeżeli zachodzi jedna z okoliczności określona w art. 17 RODO
ograniczenia przetwarzania	Art. 18 RODO	Osoba, której dane dotyczą może żądać zaprzestania wykonywania operacji na danych osobowych – z wyjątkiem operacji, na które została wyrażona zgoda – oraz ich przechowywania, zgodnie z przyjętymi zasadami retencji lub dopóki nie ustaną przyczyny ograniczenia przetwarzania danych (np. zostanie wydana decyzja organu nadzorczego zezwalająca na dalsze przetwarzanie danych).
przenoszenie danych	Art. 20 RODO	Osoba, której dane dotyczą, ma prawo otrzymać w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego dane osobowe jej dotyczące, które dostarczyła administratorowi.
sprzeciw	Art. 21 RODO	Osoba, której dane dotyczą, ma prawo w dowolnym momencie wnieść sprzeciw – z przyczyn związanych z jej szczególną sytuacją. Administratorowi nie wolno już przetwarzać tych danych osobowych, chyba że wykaże on istnienie ważnych prawnie uzasadnionych podstaw do przetwarzania, nadrzędnych wobec interesów, praw i wolności osoby, której dane dotyczą, lub podstaw do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.
Prawo do skargi	Art. 77 RODO	Każda osoba, której dane dotyczą, ma prawo wnieść skargę do organu nadzorczego.

Swoje prawo możesz wnieść do Administratora w dowolnym momencie. Z administratorem można skontaktować się w formie elektronicznej pisząc na adres e-mail: biuro@fabryka-energii.eu lub

tradycyjnej wysyłając korespondencję na adres Administratora, z dopiskiem Ochrona Danych Osobowych.

Prawo skargi, wnosisz do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych. Wszelkie niezbędne informacje znajdziesz na www.uodo.gov.pl Pamiętaj, że zanim zdecydujesz się na wniesienie skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych możesz swoje zastrzeżenia wnieść do Inspektora Ochrony Danych, pisząc na adres e-mail: iod@fabryka-energii.eu

Zautomatyzowane przetwarzanie i profilowanie

Dane osobowe mogą być przetwarzane w sposób zautomatyzowany, jednakże nie podlegają one profilowaniu, a ich przetwarzanie nie wywołuje negatywnych skutków prawnych lub nie wpływa na Państwa w żaden inny sposób.